HASIL INTEGRASI NILAI SELEKSI
PENGADAAN PETUGAS PENUNJANG KEGIATAN KANTOR/LAPANGAN
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2024

NO	NO PESERTA	NAMA PESERTA	JABATAN	UNIT KERJA	UNIT PENEMPATAN	PENGALAMAN KERJA		CAT	WAWAN CARA	NILAI KONVERSI SESUAI PERBUP				NILAI TAMBAHAN PENGALAMAN KERJA		NILAI AKHIR
						TAHUN	BULAN			ADM 20%	CAT 25%	WAWANCARA 35%	JUMLAH	BOBOT %	NILAI	
1	2	3	4	5	6	7	8	10	11	12	13	14	15	16	17	18
675	3509020201890002	ALI RAHMAD	TENAGA ADMINISTRASI	Sekretariat Daerah	BAGIAN PEREKONOMIAN	7	0	494	831.00	200.00	124	290.85	614.35	20	122.87	737.22
680	3302111504760004	SANTOSO	TENAGA ADMINISTRASI	Sekretariat Daerah	BAGIAN PEREKONOMIAN	23	0	484	797.00	200.00	121	278.95	599.95	20	119.99	719.94
676	3301060209920005	FILARDI AYUN	TENAGA ADMINISTRASI	Sekretariat Daerah	BAGIAN PEREKONOMIAN	4	3	442	789.00	200.00	111	276.15	586.65	20	117.33	703.98
677	3305201805970001	M. NURUZAMAN	TENAGA ADMINISTRASI	Sekretariat Daerah	BAGIAN PEREKONOMIAN	6	0	494	747.00	200.00	124	261.45	584.95	20	116.99	701.94
679	3305121306970004	REZA LUTHFI HAMID	TENAGA ADMINISTRASI	Sekretariat Daerah	BAGIAN PEREKONOMIAN	3	3	473	725.00	200.00	118	253.75	572.00	15	85.80	657.80
678	3305101009960001	MUH. YAHYA KARIM AMRULLOH	TENAGA ADMINISTRASI	Sekretariat Daerah	BAGIAN PEREKONOMIAN	3	4	400	743.00	200.00	100	260.05	560.05	15	84.01	644.06
673	3305051004900002	GINANJAR SUBEKTI, S.PD.	PENGELOLA DOKUMENTASI	Sekretariat Daerah	BAGIAN PROKOPIM	5	10	400	877.00	200.00	100	306.95	606.95	20	121.39	728.34
674	3305190110820004	WAHYU ANAS PAMBUDI, S.T.	PENGELOLA DOKUMENTASI	Sekretariat Daerah	BAGIAN PROKOPIM	15	0	0	-	200.00	0	-00	200.00	20	40.00	240.00

Keterangan Afirnasi Pengalaman Kerja
Sesuai peraturan Bupati Kebumen Nomor 73 Tahun 2024 pasal 11 ayat (4) bahwa Bobot penilaian evaluasi teknis dengan ketentuan:
(4). Bobot penilaian evaluasi teknis dengan ketentuan:
a. Evaluasi administrasi dengan bobot 20 % (dua puluh persen);
b. Evaluasi menggunakan media komputer dengan bobot 25% (dua puluh lima persen);
c. Wawancara dengan bobot 35 % (tiga puluh lima persen);
d. Pengalaman kerja dengan bobot paling banyak 20% (dua puluh persen), dengan ketentuan:
1). memiliki pengalaman kerja di bidang yang relevan sampai dengan 1 (satu) tahun, memperoleh bobot nilai tambahan sebesar 2% (dua persen) dari nilai yang diperoleh;
2). memiliki pengalaman kerja di bidang yang relevan lebih dari 1 (satu) tahun sampai dengan 2 (dua) tahun secara terus menerus, memperoleh bobot nilai tambahan sebesar 5 % (lima persen) dari nilai yang diperoleh;
3). memiliki pengalaman kerja di bidang yang relevan lebih dari 2 (dua) tahun sampai dengan 3 (tiga) tahun secara terus menerus, memperoleh bobot nilai tambahan sebesar 10% (sepuluh persen) dari nilai yang diperoleh;
4). memiliki pengalaman kerja di bidang yang relevan lebih dari 3 (tiga) tahun sampai dengan 4 (empat) tahun secara terus menerus, memperoleh bobot nilai tambahan sebesar 15% (lima belas persen) dari nilai yang diperoleh;
5). memiliki pengalaman kerja di bidang yang relevan lebih dari 4 (empat) tahun secara terus menerus, memperoleh bobot nilai tambahan sebesar 20% (dua puluh persen) dari nilai yang diperoleh.