

**HASIL INTEGRASI NILAI SELEKSI
PENGADAAN PETUGAS PENUNJANG KEGIATAN KANTOR/LAPANGAN
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2024**

NO	NO PESERTA	NAMA PESERTA	JABATAN	UNIT KERJA	UNIT PENEMPATAN	PENGALAMAN KERJA		CAT	WAWAN CARA	NILAI KONVERSI SESUAI PERBUP				NILAI TAMBAHAN PENGALAMAN KERJA		NILAI AKHIR
						TAHUN	BULAN			ADM 20%	CAT 25%	WAWANCARA 35%	JUMLAH	BOBOT %	NILAI	
1	2	3	4	5	6	7	8	10	11	12	13	14	15	16	17	18
675	3509020201890002	ALI RAHMAD	TENAGA ADMINISTRASI	Sekretariat Daerah	BAGIAN PEREKONOMIAN	7	0	494	831.00	200.00	124	290.85	614.35	20	122.87	737.22
680	3302111504760004	SANTOSO	TENAGA ADMINISTRASI	Sekretariat Daerah	BAGIAN PEREKONOMIAN	23	0	484	797.00	200.00	121	278.95	599.95	20	119.99	719.94
676	3301060209920005	FILARDI AYUN	TENAGA ADMINISTRASI	Sekretariat Daerah	BAGIAN PEREKONOMIAN	4	3	442	789.00	200.00	111	276.15	586.65	20	117.33	703.98
677	3305201805970001	M. NURUZAMAN	TENAGA ADMINISTRASI	Sekretariat Daerah	BAGIAN PEREKONOMIAN	6	0	494	747.00	200.00	124	261.45	584.95	20	116.99	701.94
679	3305121306970004	REZA LUTHFI HAMID	TENAGA ADMINISTRASI	Sekretariat Daerah	BAGIAN PEREKONOMIAN	3	3	473	725.00	200.00	118	253.75	572.00	15	85.80	657.80
678	3305101009960001	MUH. YAHYA KARIM AMRULLOH	TENAGA ADMINISTRASI	Sekretariat Daerah	BAGIAN PEREKONOMIAN	3	4	400	743.00	200.00	100	260.05	560.05	15	84.01	644.06
673	3305051004900002	GINANJAR SUBEKTI, S.PD.	PENGELOLA DOKUMENTASI	Sekretariat Daerah	BAGIAN PROKOPIM	5	10	400	877.00	200.00	100	306.95	606.95	20	121.39	728.34
674	3305190110820004	WAHYU ANAS PAMBUDI, S.T.	PENGELOLA DOKUMENTASI	Sekretariat Daerah	BAGIAN PROKOPIM	15	0	0	-	200.00	0	-00	200.00	20	40.00	240.00

Keterangan Afirnasi Pengalaman Kerja

Sesuai peraturan Bupati Kebumen Nomor 73 Tahun 2024 pasal 11 ayat (4) bahwa Bobot penilaian evaluasi teknis dengan ketentuan:

(4). Bobot penilaian evaluasi teknis dengan ketentuan:

- a. Evaluasi administrasi dengan bobot 20 % (dua puluh persen);
- b. Evaluasi menggunakan media komputer dengan bobot 25% (dua puluh lima persen);
- c. Wawancara dengan bobot 35 % (tiga puluh lima persen);
- d. Pengalaman kerja dengan bobot paling banyak 20% (dua puluh persen), dengan ketentuan:
 - 1). memiliki pengalaman kerja di bidang yang relevan sampai dengan 1 (satu) tahun, memperoleh bobot nilai tambahan sebesar 2% (dua persen) dari nilai yang diperoleh;
 - 2). memiliki pengalaman kerja di bidang yang relevan lebih dari 1 (satu) tahun sampai dengan 2 (dua) tahun secara terus menerus, memperoleh bobot nilai tambahan sebesar 5 % (lima persen) dari nilai yang diperoleh;
 - 3). memiliki pengalaman kerja di bidang yang relevan lebih dari 2 (dua) tahun sampai dengan 3 (tiga) tahun secara terus menerus, memperoleh bobot nilai tambahan sebesar 10% (sepuluh persen) dari nilai yang diperoleh;
 - 4). memiliki pengalaman kerja di bidang yang relevan lebih dari 3 (tiga) tahun sampai dengan 4 (empat) tahun secara terus menerus, memperoleh bobot nilai tambahan sebesar 15% (lima belas persen) dari nilai yang diperoleh;
 - 5). memiliki pengalaman kerja di bidang yang relevan lebih dari 4 (empat) tahun secara terus menerus, memperoleh bobot nilai tambahan sebesar 20% (dua puluh persen) dari nilai yang diperoleh.